

**Špecifický doplnok č. 5 – Kolektívna zmluva Filozofickej fakulty UK v Bratislave
na rok 2016
ku Kolektívnej zmluve Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2016**

Špecifický doplnok č. 5 - Filozofickej fakulty UK v Bratislave na rok 2016 (ďalej len "špecifický doplnok") sa uzatvára v súlade čl. 2 ods. 3 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2016 medzi

z m l u v n ý m i s t r a n a m i

Univerzita Komenského v Bratislave Filozofická fakulta
(ďalej len „FiF UK“ alebo „fakulta“) ako zamestnávateľ
v mene Univerzity Komenského v Bratislave Filozofickej fakulty zmluvu uzatvára dekan FiF UK

prof. PhDr. Jaroslav Šušol, PhD.

a

Odborová organizácia pri Filozofickej Fakulte Univerzity Komenského v Bratislave
(ďalej len „OO FiF UK“ alebo „odborová organizácia“)
v mene Odborovej organizácie pri Filozofickej Fakulte Univerzity Komenského v Bratislave zmluvu
predseda odborovej organizácie

Mgr. Andrej Vrtel, PhD.

Čl. 1

Pracovný pomer

Čl. 6 odsek 3 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2016 sa v podmienkach fakulty dopĺňa o ďalšie pracovné činnosti:

- dokumentaristické a sekretárske práce na katedrách,
- dokumentaristické práce v knižniciach,
- vedecké, vzdelávacie a odborné práce v centre Studia Academica Slovaca.

Čl. 2

Zásady použitia sociálneho fondu

V nadväznosti na čl. 25 odsek 2 Sociálny fond Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2016 sa zmluvné strany dohodli na týchto zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu:

1. Stav prostriedkov sociálneho fondu k 31. 12. 2015 je 28 208,75 €. Nedočerpané finančné prostriedky sociálneho fondu prechádzajú do nasledujúceho kalendárneho roka.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený povinným prídelom vo výške 1% a ďalším prídelom vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

3. Na základe dohody medzi zmluvnými stranami budú prostriedky sociálneho fondu použité:

3.1. Príspevok na stravný lístok zamestnanca fakulty vo výške 0,95 € v školskej jedálni FiF UK a 0,73 € v školskej jedálni UK.

3.2. Fakulta, po schválení odborovou organizáciou, poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine pri vážnych životných situáciách (napr. v prípade živeľnej pohromy, pri úmrtí rodinného príslušníka, pri ťažkých úrazoch, dlhodobom liečení a pod.) max. do výšky 1 000.- €. O poskytnutie jednorazovej sociálnej výpomoci požíada zamestnanec dekana fakulty. Fakulta môže požíadať zamestnanca o predloženie potrebných dokladov.

3.3. Príspevok na zlepšenie (skvalitnenie) životných podmienok/sociálnej situácie zamestnancom, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas v sume 40.- eur. Tento príspevok bude zamestnancom poskytnutý vo výplate za mesiac máj 2016.

3.4. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie sa rovná výške zmluvného príspevku zamestnanca v príslušnej poisťovni; maximálna výška tohto príspevku je 7 € mesačne.

3.5. Príspevok na spoločenské podujatie organizované odborovou organizáciou pre nepracujúcich dôchodcov, bývalých zamestnancov fakulty, jedenkrát ročne vo výške 3.- € na osobu.

Čl. 3 Stravovanie

1. V nadväznosti na čl. 21 Stravovanie Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2016 bude fakulta prispievať na stravovanie zamestnancov z dotácie zo štátneho rozpočtu na jedno teplé hlavné jedlo denne sumou vo výške 1,65 € v školskej jedálni FiF UK a 1,47 € v školskej jedálni UK.

2. Zamestnancom pracujúcim v noci, v sobotu a v nedeľu zabezpečí náhradné stravovanie.

Čl. 4 Poskytovanie finančného príspevku na stravovanie

1. Fakulta poskytne zamestnancovi s ťažkým zdravotným postihnutím s mierou funkčnej poruchy najmenej 50% (Príloha č. 4, časť X. Tráviace ústrojenstvo zákona č. 450/2000 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov) finančný príspevok ako kompenzáciu zvýšených nákladov na diétne stravovanie.

2. Podmienky poskytovania finančného príspevku:

2.1. pracovný pomer zamestnanca na ustanovený týždenný pracovný čas,

2.2. predloženie písomnej žiadosti o poskytnutie príspevku na personálny referát,

2.3. predloženie platného preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a rozhodnutie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,

2.4. splnenie zákonom stanovenej podmienky (§ 152 ods. 2 ZP), t. zn. písomné potvrdenie vedúceho zamestnanca, že žiadateľ/zamestnanec v rámci pracovnej zmeny vykonával prácu na svojom riadnom pracovisku denne viac ako štyri hodiny.

3. Finančný príspevok bude poskytovaný po splnení podmienok v bode 2 mesačne po dobu trvania podmienok pre jeho poskytovanie.

4. Výška poskytovaného príspevku je 1,40 € z dotácie zo štátneho rozpočtu a 0,60 € zo sociálneho fondu na jeden pracovný deň.

5. Finančný príspevok nebude poskytovaný zamestnancovi v čase čerpania dovolenky, v dňoch neplateného voľna, počas práceneschopnosti a v dňoch absolvovania služobnej cesty.

Čl. 5

Závěrečné ustanovenia

1. Tento Špecifický doplnok č. 5 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch rovnopisoch.

2. Špecifický doplnok č. 5 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami; účinnosť dňom jeho zverejnenia v CRZ vedenom Úradom vlády SR. Uzatvára sa na rok 2016.

3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento špecifický doplnok prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Bratislave dňa 04. 01. 2016

V Bratislave dňa 04. 01. 2016

Mgr. Andrej Vrtel, PhD., v. r.
predseda OO FiF UK

prof. PhDr. Jaroslav Šušol, PhD., v. r.
dekan fakulty