

Špecifický doplnok č. 5
Filozofickej fakulty UK v Bratislave
ku Kolektívnej zmluve Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2026

Špecifický doplnok č. 5 Filozofickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave ku Kolektívnej zmluve Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2026 (ďalej len „špecifický doplnok“) sa uzatvára v súlade čl. 2 ods. 3 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2026 (ďalej len „kolektívna zmluva“) medzi:

zmluvnými stranami

Univerzita Komenského v Bratislave
Filozofická fakulta
(ďalej len „FiF UK“ alebo „fakulta“) ako zamestnávateľ
v mene Univerzity Komenského v Bratislave, Filozofickej fakulty,
zmluvu uzatvára dekan FiF UK
prof. Mgr. Marián Zouhar, PhD.

a

Odborová organizácia pri Filozofickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave
(ďalej len „OO FiF UK“ alebo „odborová organizácia“)
v mene Odborovej organizácie pri Filozofickej Fakulte Univerzity Komenského v Bratislave zmluvu
uzatvára predseda odborovej organizácie
Mgr. Andrej Vrtel, PhD.

Čl. 1
Zásady použitia sociálneho fondu

1. Stav prostriedkov sociálneho fondu k 31. 12. 2025 bol **168 258,93 €**. Nedočerpané finančné prostriedky sociálneho fondu sa prenášajú do nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený povinným prídelením vo výške **1 %** a ďalším prídelením vo výške **0,25 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
3. Prostriedky sociálneho fondu budú použité na:
 - 3.1. príspevok na stravný lístok zamestnancovi fakulty v školskej jedálni FiF UK vo výške **1,38 €**,
 - 3.2. jednorazový príspevok zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere s fakultou najmenej na 50 % ustanoveného týždenného pracovného času, vyplatený k 30. septembru 2025; príspevok sa prizná vysokoškolským učiteľom, zamestnancom zaradeným do dekanátu fakulty a zamestnancom zaradeným do Ústrednej knižnice FiF UK; výška príspevku je **200,00 €** v prípade pracovného pomeru na ustanovený týždenný pracovný čas; pri pracovnom pomere na kratší pracovný čas sa príspevok prepočíta podľa výšky pracovného úväzku v čase, keď vznikol dôvod na priznanie príspevku,
 - 3.3. jednorazový príspevok pri životnom jubileu zamestnancovi, ktorý dosiahne vek 50 rokov života a vek 60 rokov života; jednorazový príspevok sa prizná, ak zamestnanec je v pracovnom pomere s fakultou najmenej na 50 % ustanoveného týždenného pracovného času nepretržite najmenej počas dvoch rokov; výška príspevku je **100,00 €** v prípade

pracovného pomeru na ustanovený týždenný pracovný čas; pri pracovnom pomere na kratší pracovný čas sa príspevok prepočíta podľa výšky pracovného úväzku v čase, keď vznikol dôvod na priznanie príspevku,

- 3.4. jednorazový príspevok pri pracovnom jubileu zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere s fakultou najmenej na 50 % ustanoveného týždenného pracovného času 20 rokov, 30 rokov, resp. 40 rokov; výška príspevku je **300,00 €** v prípade pracovného pomeru na ustanovený týždenný pracovný čas; pri pracovnom pomere na kratší pracovný čas sa príspevok prepočíta podľa výšky pracovného úväzku v čase, keď vznikol dôvod na priznanie príspevku,
- 3.5. jednorazový príspevok pri narodení dieťaťa vo výške **500,00 €**,
- 3.6. jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi v prípade úmrtia v rodine (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) vo výške **500,00 €**,
- 3.7. jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine pri vážnych životných situáciách (napr. v prípade živeľnej pohromy, ťažkých úrazov, dlhodobého liečenia a pod.) vo výške najviac **1 000,00 €**; jednorazovú sociálnu výpomoc poskytne fakulta po schválení odborovou organizáciou; o poskytnutie jednorazovej sociálnej výpomoci požiada zamestnanec dekana fakulty; fakulta môže požiadať zamestnanca o predloženie potrebných dokladov,
- 3.8. príspevok zamestnancovi na účasť v programe Multisport vo výške **21,00 €** na osobu na mesiac,
- 3.9. príspevok na spoločenské podujatie organizované odborovou organizáciou pre nepracujúcich dôchodcov, bývalých zamestnancov fakulty, jedenkrát ročne vo výške **15,00 €** na osobu.

Čl. 2

Stravovanie

1. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancovi z dotácie zo štátneho rozpočtu na jedno teplé hlavné jedlo denne v školskej jedálni FiF UK sumou vo výške **2,92 €**.
2. Zamestnancovi pracujúcemu v noci, počas soboty a počas nedele zamestnávateľ zabezpečí náhradné stravovanie.

Čl. 3

Poskytovanie finančného príspevku na stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi s ťažkým zdravotným postihnutím s mierou funkčnej poruchy najmenej 50 % (Príloha č. 4, časť X zákona č. 450/2000 Z. z.) finančný príspevok ako kompenzáciu zvýšených nákladov na diétne stravovanie.
2. Podmienkami poskytovania finančného príspevku sú:
 - 2.1. pracovný pomer zamestnanca na ustanovený týždenný pracovný čas,
 - 2.2. predloženie písomnej žiadosti o poskytnutie príspevku prostredníctvom oddelenia personálnej práce,
 - 2.3. predloženie platného preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a rozhodnutie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,
 - 2.4. splnenie zákonom stanovenej podmienky (§ 152 ods. 2 zákona č. 311/2002 Z. z. Zákonníka práce), t. j. písomné potvrdenie vedúceho zamestnanca, že žiadateľ v rámci pracovnej zmeny vykonával prácu na svojom riadnom pracovisku denne viac ako štyri hodiny.

3. Finančný príspevok je poskytovaný po splnení podmienok v ods. 2 mesačne po dobu trvania podmienok pre jeho poskytovanie.
4. Výška poskytovaného príspevku je **2,92 €** z dotácie zo štátneho rozpočtu a **1,38 €** zo sociálneho fondu na jeden pracovný deň.
5. Finančný príspevok sa neposkytuje zamestnancovi v čase čerpania dovolenky, v dňoch neplateného voľna, počas práceneschopnosti a v dňoch absolvovania služobnej cesty.

Čl. 4 **Starostlivosť o zdravie**

Zamestnávateľ poskytne v roku 2026 zamestnancovi od prvého dňa náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške **55 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Čl. 5 **Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie**

Zamestnávateľ prispieva zamestnancovi v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý má uzatvorenú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení, príspevok vo výške **35,00 €** mesačne, resp. alikvotnú časť podľa výšky pracovného úväzku. Príspevok sa hradí z dotácie zo štátneho rozpočtu.

Čl. 6 **Pracovné voľno**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na žiadosť zamestnanca podľa § 141 ods. 3 písm. c) zákona č. 311/2002 Z. z. Zákonníka práce v celkovom rozsahu najviac tri dni počas kalendárneho roka 2026. Pracovné voľno podľa prvej vety sa poskytne zamestnancovi v prípade neplánovaných okolností na účel zdravotného zotavenia, starostlivosti o nezaopatrené dieťa alebo starostlivosti o inú blízku osobu. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada jeho funkčného platu.

Čl. 7 **Záverečné ustanovenia**

1. Tento špecifický doplnok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch rovnopisoch.
2. Špecifický doplnok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami; účinnosť dňom jeho zverejnenia v CRZ vedenom Úradom vlády SR. Uzatvára sa na rok 2026.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento špecifický doplnok prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Bratislave dňa

V Bratislave dňa

.....
Mgr. Andrej Vrtel, PhD.
predseda OO FiF UK

.....
prof. Mgr. Marián Zouhar, PhD.
dekan fakulty