



FILOZOFICKÁ FAKULTA
Univerzita Komenského
v Bratislave

Vnútorne predpisy Univerzity Komenského v Bratislave, Filozofickej fakulty

Vnútorný predpis
č. 8/2022,

schválený

Vedeckou radou Univerzity Komenského v Bratislave,
Filozofickej fakulty,

**Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave,
Filozofickej fakulty**

Ročník 2022

Obsah

Preambula	3
Čl. 1 Pôsobnosť Etického kódexu FiF UK	3
Čl. 2 Všeobecné etické zásady	3
Čl. 3 Etické zásady vo vzdelávacej činnosti a v štúdiu	5
Čl. 4 Etické zásady vo vedeckej, výskumnej, umeleckej alebo inej tvorivej činnosti	6
Čl. 5 Etické zásady akademických funkcionárov, riadiacich a vedúcich pracovníkov	8
Čl. 6 Etické zásady administratívnych pracovníkov	8
Čl. 7 Etické zásady absolventov a nositeľov vedeckých a pedagogických titulov FiF UK	9
Čl. 8 Porušenie Etického kódexu FiF UK	9
Čl. 9 Zrušovacie a záverečné ustanovenia	10

Univerzita Komenského v Bratislave, Filozofická fakulta (ďalej len „FiF UK“ alebo „fakulta“) vydáva v súlade s čl. 1 ods. 6 vnútorného predpisu č. 23/2021 schváleným Vedeckou radou Univerzity Komenského v Bratislave Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej len „vnútorný systém kvality vzdelávania UK“) po prerokovaní v Akademickom senáte FiF UK dňa 16. 5. 2022 a po schválení vo Vedeckej rade FiF UK dňa 26. 5. 2022 tento etický kódex.

Preambula

Univerzita Komenského v Bratislave, Filozofická fakulta ako verejnoprávna, vzdelávacia a výskumná inštitúcia rozvíja a šíri vzdelanosť a vedecké poznanie v duchu akademickej slobody, excelentnosti, tradícií humanizmu a demokracie. Hlási sa k hodnotám pravdy, dobra, spravodlivosti, zodpovednosti, tolerancie, porozumenia, dôvery, solidarity a ľudskej dôstojnosti ako východiskám vedeckého bádania a vzdelávania.

Etický kódex FiF UK vychádza z Etického kódexu Univerzity Komenského v Bratislave,¹ ktorý je transparentným vyjadrením postoja univerzity k etickým hodnotám súvisiacim so vzdelávacou, vedeckovýskumnou a inou tvorivou činnosťou.

Etický kódex zaväzuje dodržiavať všeobecne známe a akceptované morálne zásady založené na ľudských právach, dobrých mravoch, slušnosti, princípoch akademických slobôd, ako aj autonómii vo vzdelávacej, vedeckovýskumnej a inej tvorivej činnosti. V tomto duchu etický kódex určuje zásady etického konania osôb, ktoré realizujú vzdelávaciu, vedeckovýskumnú alebo inú tvorivú činnosť na FiF UK, v mene FiF UK alebo v spolupráci s FiF UK. Etický kódex takisto určuje zásady etického konania osôb, ktoré vykonávajú riadiacu činnosť vo vedúcich pozíciách na FiF UK, aj zásady etického konania pri ostatných druhoch interakcií, do ktorých vstupujú členovia akademickej obce fakulty, ďalší zamestnanci a spolupracovníci FiF UK.

Čl. 1

Pôsobnosť Etického kódexu FiF UK

- (1) Etický kódex FiF UK (ďalej len „etický kódex“) vyjadruje ucelený systém morálnych hodnôt a etických zásad uplatňovaných v prostredí FiF UK. Stanovuje princípy a normy etického konania všetkých členov akademickej obce fakulty, ďalších zamestnancov fakulty alebo spolupracovníkov bez ohľadu na formálno-právny charakter zmluvného vzťahu s fakultou (ďalej súhrnne len „obec“).²
- (2) Etický kódex je záväzný pre všetkých členov obce FiF UK.

Čl. 2

Všeobecné etické zásady

- (1) Členovia obce sa zaväzujú rešpektovať a dodržiavať zákony a právne normy platné v Slovenskej republike, vnútorné predpisy Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej len „UK“ alebo „univerzita“), vnútorné predpisy FiF UK a všeobecne známe a rešpektované morálne zásady správania založené na ľudských právach a dobrých mravoch. V duchu týchto ideových hodnôt sa členovia obce riadia etickými princípmi, ktorými sú najmä čestnosť, zodpovednosť, slušnosť, poctivosť, spravodlivosť a pravdivosť, tolerancia, solidarita, ústretovosť, nediskriminácia.

¹ Čl. 67 až 78 vnútorného systému kvality vzdelávania UK.

² Podľa čl. 1 ods. 5 vnútorného predpisu č. 7/2022, schváleného Vedeckou radou FiF UK, ktorým sa upravuje vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania na Univerzite Komenského v Bratislave, Filozofickej fakulte (ďalej len „vnútorný systém kvality vzdelávania na FiF UK“): „Rešpektujúci princípy rodovej rovnosti, vo všetkých vnútorných predpisoch FiF UK sa generické maskulínne výrazy používajú výlučne v rodovo neutrálnom zmysle a bez akýchkoľvek diskriminačných konotácií.“

- (2) Každý člen obce svojím konaním najmä:
- a) prejavuje úctu voči všetkým členom obce bez ohľadu na ich pracovnoprávne postavenie a funkčné zaradenie a rešpektuje ľudské práva a slobody každej osoby;
 - b) vytvára inkluzívne prostredie, ktoré umožňuje jednotlivým osobám aj skupinám vlastnú sebarealizáciu bez ohľadu na ich názory, postoje a hodnotové zameranie, príslušnosť k národu, národnosti alebo etnickej skupine, rasu a farbu pleti, jazyk a vek, pohlavie a rodovú identitu, sexuálnu orientáciu, vieru a náboženské presvedčenie, majetok a sociálny pôvod, politické a iné zmýšľanie a pod.;
 - c) netoleruje žiadnu formu diskriminácie, odmieta šikanovanie, ponižovanie, ohováranie, hanobenie a iné prejavy nepriateľstva k jednotlivcom alebo skupinám;
 - d) musí vylúčiť akékoľvek verbálne aj neverbálne správanie, ktoré môže mať charakter sexuálneho obťažovania alebo ktoré môže vykazovať črty fyzického alebo psychického násillia, nátlaku alebo podobnej formy správania;
 - e) musí vylúčiť akékoľvek konanie, ktorého úmyslom alebo následkom je narušenie dôstojnosti osoby, vytváranie nepriateľského, ponižujúceho, zastrešujúceho alebo urážlivého prostredia;
 - f) musí vylúčiť akékoľvek konanie, ktorého úmyslom alebo následkom je zneužitie vlastného postavenia, authority alebo moci;
 - g) koná charakterne, čestne a podieľa sa na vytváraní spoločenského dobra;
 - h) nesie právnu, profesionálnu a morálnu zodpovednosť za svoje konanie;
 - i) koná tak, aby sa predišlo narušeniu dobrých mravov alebo prekročeniu ustanovení tohto etického kódexu; ak taká situácia nastane, usiluje sa o nápravu v súlade s etickým kódexom;
 - j) dodržiava pravidlá slušnosti a zdvorilosti v komunikácii s členmi obce aj s verejnosťou a prejavuje k nim rešpekt;
 - k) rešpektuje akademické práva a slobody a rešpektuje hodnoty FiF UK a UK;
 - l) je lojálny k FiF UK a UK, ctí si a rešpektuje meno, históriu a tradície fakulty a univerzity; je si vedomý, že svojím vystupovaním reprezentuje fakultu aj univerzitu navonok;
 - m) rešpektuje a dodržiava zásady slobodnej, vecnej a čestnej diskusie a kritiky; kritiku názorov, konania, postojov či hodnôt prijíma aj poskytuje v otvorenom, konštruktívnom, vecnom a kolegiálnom duchu;
 - n) obhajuje kritické myslenie, slobodu myslenia, slobodu slova a slobodnú výmenu názorov a informácií;
 - o) vlastnou aktivitou prispieva k naplňaniu poslania fakulty a univerzity ako inštitúcie garantujúcej a podporujúcej šírenie myšlienok humanizmu, slobody a demokracie.
- (3) Každý člen obce prijíma záväzok vyvarovať sa neetického konania. Neprípustné je najmä:
- a) verejne propagovať politické, ideologické alebo náboženské názory a postoje na pôde FiF UK, v spojitosti s FiF UK alebo v mene FiF UK;
 - b) verejne podporovať, propagovať alebo schvaľovať extrémistické názory alebo názory či postoje smerujúce k potláčaniu ľudských práv alebo slobôd jednotlivcov či skupín, resp. verejne propagovať alebo podporovať jednotlivcov alebo zoskupenia, ktoré takéto názory alebo postoje zastávajú;
 - c) verejne podporovať, propagovať alebo schvaľovať nenávisťné prejavy, ktoré rozširujú, podnecujú, podporujú alebo ospravedlňujú rasovú nenávisť, xenofóbiu, antisemitizmus či iné formy nenávisťi prejavujúce sa agresívnym nacionalizmom a etnocentrizmom, diskrimináciou alebo nevraživosťou voči osobám na základe ich pohlavia, pôvodu, rodu, sexuálnej orientácie, náboženskej alebo politickej príslušnosti, ďalej voči menšinám a cudzincom;

- d) dopúšťať sa akékoľvek verbálneho alebo neverbálneho konania, ktoré môže mať charakter sexuálneho obťažovania alebo ktoré môže vykazovať črty fyzického alebo psychického násilia, nátlaku alebo podobnej formy správania;
- e) dopúšťať sa akékoľvek konania, ktorého úmyslom alebo následkom je narušenie dôstojnosti osoby, vytváranie nepriateľského, diskriminačného, ponižujúceho, zastrášujúceho, šikanózneho alebo urážlivého prostredia;
- f) dopúšťať sa akékoľvek konania, ktorého úmyslom alebo následkom je zneužitie vlastného postavenia, autority alebo moci;
- g) konať protekčne, diskriminačne, tendenčne, netransparentne, nespravodlivo, nepoctivo a podobne v súvislosti s členstvom v akademických komisiách alebo kolektívnych akademických orgánoch a ich rozhodovaním;
- h) vedome rozširovať urážlivé, dehonestujúce, ponižujúce alebo iné škodlivé a nepravdivé vyjadrenia o iných členoch akademickej obce fakulty alebo zamestnancoch fakulty;
- i) vedome publikovať alebo inak rozširovať nepravdivé, skreslené alebo nepodložené údaje a tvrdenia o FiF UK alebo UK alebo vo vzťahu k FiF UK alebo UK;
- j) spájať pedagogické, vedeckovýskumné či umelecké pôsobenie na FiF UK so svojou činnosťou v obchodných spoločnostiach, resp. so svojou podnikateľskou činnosťou;
- k) využívať fond pracovného času na výkon činnosti pre iného zamestnávateľa alebo na výkon inej pracovnej činnosti, než je dohodnutý v pracovnej zmluve, určený nadriadenou osobou alebo stanovený vnútornými predpismi alebo zvyklosťami fakulty alebo univerzity;
- l) využívať informácie, ku ktorým majú osoby prístup len ako členovia akademickej obce fakulty alebo zamestnanci fakulty, na svoje obohatenie alebo iný prospech;
- m) zneužívať meno FiF UK alebo UK, majetok v správe alebo vo vlastníctve FiF UK alebo UK alebo nehmotné vlastníctvo FiF UK alebo UK na svoje obohatenie alebo iný prospech.

Čl. 3

Etické zásady vo vzdelávacej činnosti a v štúdiu

- (1) Osoby, ktoré vykonávajú pedagogickú činnosť, majú zásadný vplyv na kvalitu vzdelávania a výchovy na FiF UK. Ich profesionálny, odborný a ľudský profil je príkladom pre mladú generáciu, preto aj spoločenský nárok na ich konanie sa spája s vysokou mierou intelektuálnych a etických požiadaviek. Osoby, ktoré vykonávajú pedagogickú činnosť, sa musia vyznačovať vysokou odbornosťou a profesionálnosťou, morálnou integritou, zodpovednosťou a dôstojnosťou.
- (2) Okrem uplatňovania všeobecných etických zásad sú osoby, ktoré vykonávajú pedagogickú činnosť, povinné najmä:
 - a) rešpektovať práva študentov na slobodný prístup k vzdelaniu;
 - b) poskytovať študentom adekvátny súbor poznatkov, ktorý je v súlade s aktuálnym stavom poznania v príslušnej oblasti;
 - c) podporovať odborný a osobnostný rast všetkých študentov;
 - d) konať čestne, spravodlivo a kolegiálne vo vzťahu k študentom;
 - e) nedopúšťať sa fyzického ani psychického násilia, osobného ponižovania, nátlaku, šikany alebo iného nemorálneho konania vo vzťahu k študentom;
 - f) nezneužívať svoju pedagogickú autoritu, postavenie alebo moc vo vzťahu k študentom;
 - g) postupovať spravodlivo, transparentne, objektívne, nezaujato a v zhode s platným študijným poriadkom fakulty pri hodnotení študijných výsledkov študentov;
 - h) nepoverovať študentov úlohami, ktoré nesúvisia s ich študijnými povinnosťami, ani nepožadovať od študentov vykonávanie úloh, ktoré sú pracovnou povinnosťou danej osoby vykonávajúcej pedagogickú činnosť;

- i) neprisvojovať si výsledky práce študentov;
 - j) odmietiť intervencie tretích osôb v prospech študijných výsledkov študenta;
 - k) nepožadovať ani neprijímať od študentov alebo ich príbuzných či známych vecné ani finančné dary alebo iné výhody podmieňujúce zvýhodnenie študenta;
 - l) otvorene prijímať vecnú a korektnú kritiku svojho pedagogického výkonu a zohľadňovať ju v neustálom zlepšovaní svojho pedagogického pôsobenia, a to bez postihovania autorov kritiky.
- (3) Okrem uplatňovania všeobecných etických zásad sú študenti povinní v súvislosti so štúdiom najmä:
- a) uplatňovať svoje právo na kvalitné vzdelanie a využívať obdobie štúdia na osobnostný a kvalifikačný rast;
 - b) dosahovať študijné výsledky len poctivým spôsobom;
 - c) nepodvádzať a nepoužívať nečestné postupy počas akejkoľvek formy overovania študijných poznatkov a vedomostí;
 - d) nedopúšťať sa plagiátorstva ani autoplagiátorstva;
 - e) tvoriť svoje seminárne, ročníkové a záverečné práce samostatne, nevyužívať služby zamerané na prípravu obsahu takýchto prác;
 - f) nezneužívať výsledky práce iných študentov, vyučujúcich ani iných osôb, a to bez ohľadu na to, či tieto výsledky boli alebo neboli publikované;
 - g) neznevažovať výsledky práce iných študentov ani vyučujúcich;
 - h) v rámci vlastnej pedagogickej praxe sa riadiť rovnakými zásadami ako ostatní pedagogickí pracovníci FiF UK;
 - i) k pedagogickému výkonu pedagógov (v rámci študentskej ankety, ale aj pri iných príležitostiach) sa vyjadrovať slušne, vecne a korektne;
 - j) rešpektovať a dodržiavať ustanovenia platného študijného poriadku fakulty, ďalších vnútorných predpisov fakulty a univerzity, vrátane etického kódexu.

Čl. 4

Etické zásady vo vedeckej, výskumnej, umeleckej alebo inej tvorivej činnosti

- (1) Vedecká, výskumná, umelecká alebo iná tvorivá činnosť (ďalej len „tvorivá činnosť“) je významný prostriedok napredovania spoločnosti a tvorby spoločenského dobra. Preto ju treba realizovať poctivo, zodpovedne, profesionálne, kvalitne, slobodne, transparentne, so zreteľom na hľadanie pravdy, v súlade s pravidlami správnej vedeckej praxe v danom odbore a so zachovaním morálnej a akademickej integrity.
- (2) Osoby, ktoré vykonávajú tvorivú činnosť, sa pri výkone svojej činnosti riadia etickým kódexom, ako aj odborovými profesijnými etickými kódexmi, ak v danom odbore existujú. Pri výskume s ľuďmi sa riadia Listinou základných práv a slobôd, Helsinskou deklaráciou Svetovej lekárskej asociácie, relevantnými národnými právnymi predpismi.
- (3) Okrem uplatňovania všeobecných etických zásad sú osoby, ktoré vykonávajú tvorivú činnosť, povinné najmä:
- a) zachovávať akademickú integritu a najvyššie profesionálne a morálne štandardy pri realizácii tvorivej činnosti;
 - b) rešpektovať a uplatňovať kritériá vedeckosti alebo umeleckosti všeobecne akceptované v danom odbore;
 - c) zohľadňovať a kriticky reflektovať stav poznania v danom odbore, s cieľom prispieť k jeho obohateniu a skvalitneniu rozšírením o nové teórie, vysvetlenia, hypotézy, údaje, pojmy,

argumenty, analýzy a pod., ale aj odhalením preukázateľne chybných alebo nevyhovujúcich teórií, vysvetlení, hypotéz, údajov, pojmov, argumentov, analýz a pod.;

- d) pristupovať k predmetu výskumu objektívne a nestranne, získané výsledky hodnotiť bez predsudkov, zaujatosti, skresľovania;
- e) pristupovať k iným vedeckým prístupom korektne, bez znevažovania, ich kritiku formulovať vecne, korektne a argumentačne;
- f) zapájať sa do odbornej diskusie v danej vednej oblasti, komunikovať vecným a otvoreným spôsobom a podporovať tímovú spoluprácu s cieľom obohacovať a skvalitňovať poznanie;
- g) niesť profesionálnu zodpovednosť za postupy uplatňované pri realizácii tvorivej činnosti, ako aj za správnosť, originalitu a hodnovernosť výsledkov;
- h) prejavovať nulovú toleranciu voči konfliktu záujmov pri tvorivej činnosti, ale aj pri jej hodnotení a posudzovaní;
- i) prejavovať nulovú toleranciu voči intervencii tretích strán do projektov tvorivej činnosti;
- j) rešpektovať výsledky tvorivej činnosti iných ľudí, a to najmä tým, že nebudú:
 - i. skresľovať, pozmeňovať či inak zasahovať do týchto výsledkov, ich prezentácie či uverejňovania;
 - ii. znevažovať alebo zosmiešňovať tieto výsledky alebo postupy, ako boli dosiahnuté;
 - iii. tendenčne a predpojato posudzovať alebo hodnotiť tieto výsledky;
- k) nedopúšťať sa žiadnych akademických podvodov pri realizácii tvorivej činnosti, získavaní výsledkov, ich prezentácii a uverejňovaní, a to najmä tým, že nebudú:³
 - i. vydávať za svoje cudzie dielo ani jeho časť;
 - ii. vydávať svoje staršie dielo za nové bez uvedenia odkazu na toto pôvodné dielo;
 - iii. skresľovať, modifikovať, falšovať ani inak tendenčne ovplyvňovať údaje, výsledky, stanoviská, postupy atď.;
 - iv. privlastňovať si väčší autorský podiel na činnostiach a dielach, než je ich skutočný podiel;
 - v. vynucovať si autorstvo alebo spoluautorstvo na činnostiach a dielach, na ktorých reálne neparticipovali;
- l) výsledky svojej tvorivej činnosti uverejňovať spôsobom, ktorý zabezpečí, aby sa s nimi mohla oboznámiť a posúdiť ich celá relevantná vedecká, odborná alebo umelecká komunita;
- m) výsledky svojej tvorivej činnosti uverejňovať prostredníctvom vydavateľstiev alebo časopisov alebo na vedeckých alebo iných podujatiach, ktoré sú v danej oblasti považované za rešpektované a nepredstavujú reputačné riziko pre fakultu alebo univerzitu, teda najmä:⁴
 - i. nepublikovať prostredníctvom pochybných publikačných platforiem (napríklad v časopisoch alebo vo vydavateľstvách považovaných za účelové alebo predátorské);
 - ii. nepodporovať svojou účasťou reálne ani fiktívne konferencie alebo podujatia organizované neakademickými inštitúciami s účelovým alebo predátorským správaním;
 - iii. odmietať členstvo v edičných alebo iných radách časopisov alebo vydavateľstiev považovaných za účelové alebo predátorské;
 - iv. odmietať členstvo v organizačných, programových alebo iných výboroch konferencií alebo podujatí organizovaných neakademickými inštitúciami s účelovým alebo predátorským správaním;
- n) otvorene prijímať vecnú a korektnú kritiku svojej tvorivej činnosti, a to bez postihovania autorov kritiky.

³ Čl. 76 vnútorného systému kvality vzdelávania UK.

⁴ Čl. 75 vnútorného systému kvality vzdelávania UK.

- (4) Študenti všetkých stupňov a foriem vysokoškolského štúdia na FiF UK, ktorí vykonávajú tvorivú činnosť, sa pri práci riadia rovnakými zásadami ako tvoriví pracovníci FiF UK.

Čl. 5

Etické zásady akademických funkcionárov, riadiacich a vedúcich pracovníkov

- (1) Ak počet funkčných období akademických funkcionárov nie je obmedzený nadradenou právnou normou, tak akademickí funkcionári a riadiaci pracovníci (dekani, prodekan, vedúci katedier) prejavujú rešpekt k etickým zásadám tým, že o obsadenie tej istej akademickej alebo riadiacej funkcie sa uchádzajú najviac na dve funkčné obdobia za sebou.
- (2) Dekan a vedúci katedier prejavujú rešpekt k etickým zásadám tým, že vytvárajú na fakulte, resp. katedre vhodné podmienky na:
- osobnostný, odborný, kvalifikačný a kariérny rast všetkých členov fakulty, resp. katedry;
 - to, aby sa na pracovisku systematicky formovali osobnosti schopné prevziať vedenie fakulty, resp. katedry po skončení vykonávanej funkcie.
- (3) Okrem uplatňovania všeobecných etických zásad sú všetci akademickí funkcionári, riadiaci a vedúci pracovníci povinní najmä:
- vytvárať optimálne podmienky pre výkon činností všetkých pracovníkov a pracovísk;
 - vytvárať pracovné prostredie, v ktorom je vylúčená akákoľvek diskriminácia, šikanovanie, ponižovanie, hanobenie a iné prejavy nepriateľstva; ak sa takéto prejavy vyskytnú, sú povinné bezodkladne zabezpečiť nápravu;
 - konať tak, aby nepoškodzovali meno fakulty alebo univerzity, pracovísk fakulty, členov akademickej obce a zamestnancov fakulty;
 - dbať na korektný prístup a profesionalitu v pracovnom prostredí, podporovať kvalifikačný rozvoj pracovného kolektívu;
 - vyžadovať od tvorivých zamestnancov pedagogickú, výskumnú, publikačnú, projektovú a organizačnú aktivitu, rozvíjanie akademickej spolupráce doma i v zahraničí, predovšetkým so zreteľom na kvalitu;
 - nezneužívať svoje postavenie na vlastný prospech, na znevýhodňovanie iných členov obce alebo na poškodzovanie mena, postavenia alebo legitímnych záujmov iných členov obce;
 - otvorene prijímať vecnú a korektnú kritiku svojej činnosti ako riadiacich alebo vedúcich pracovníkov, a to bez postihovania autorov kritiky.

Čl. 6

Etické zásady administratívnych pracovníkov

- (1) Okrem uplatňovania všeobecných etických zásad sú administratívni pracovníci povinní najmä:
- plniť pracovné úlohy profesionálne, efektívne a bez zbytočného odkladu;
 - podporovať spoluprácu s ostatnými pracovníkmi s cieľom dosiahnuť čo najefektívnejšie plnenie pracovných úloh;
 - od iných pracovníkov nepožadovať plnenie pracovných úloh, ktoré im boli uložené alebo za ktoré zodpovedajú, bez dôvodu a neoprávnene, ani od nich nepožadovať neodôvodnenú spoluprácu na plnení takýchto úloh;
 - vytvárať na svojom pracovisku prostredie kolegiality, dôvery, porozumenia a vzájomnej pomoci;
 - vytvárať na svojom pracovisku príjemné prostredie, ktoré prezentuje fakultu voči verejnosti v pozitívnom svetle, a v komunikácii s verejnosťou dbať na posilňovanie pozitívneho obrazu fakulty;

- f) nepožadovať ani neprijímať dary ani iné výhody podmieňujúce výkon pracovných činností;
- g) odmietiť protekčné alebo diskriminačné konanie;
- h) novým zamestnancom na svojom úseku pomáhať v procese ich adaptácie;
- i) zachovávať mlčanlivosť o informáciách a skutočnostiach týkajúcich sa zamestnancov alebo študentov fakulty, o ktorých sa dozvedia pri plnení svojich pracovných úloh;
- j) otvorene prijímať vecnú a korektnú kritiku svojej činnosti ako administratívnych pracovníkov, a to bez postihovania autorov kritiky.

Čl. 7

Etické zásady absolventov a nositeľov vedeckých a pedagogických titulov FiF UK

- (1) Absolventi FiF UK a nositelia vedeckých a pedagogických titulov FiF UK sú viazaní zloženými promočnými sľubmi a naďalej konajú tak, aby nepoškodzovali dobré meno FiF UK.
- (2) Absolventi FiF UK a nositelia vedeckých a pedagogických titulov FiF UK konajú tak, aby FiF UK podporovali v jej spoločenskom, pedagogickom a bádateľskom poslaní.

Čl. 8

Porušenie Etického kódexu FiF UK

- (1) Na dodržiavanie etického kódexu dbá najmä Etická rada FiF UK. Jej postavenie, zloženie a pôsobnosť upravuje osobitný predpis.⁵
- (2) Prerokovanie prípadu porušenia etického kódexu prebieha štandardným organizačným postupom prostredníctvom príslušných nadriadených zamestnancov, resp. prostredníctvom príslušných orgánov akademickej samosprávy s možnosťou predloženia prípadu Etickej rade FiF UK v ktorejkoľvek fáze konania.
- (3) Etická rada FiF UK môže v prípade porušenia etického kódexu prijať odporúčania adresované:
 - a) osobe, ktorá sa dopustila porušenia etického kódexu;
 - b) priamemu nadriadenému osoby, ktorá sa dopustila porušenia etického kódexu;
 - c) dekanovi fakulty.
- (4) Porušenie etického kódexu môže byť dôvodom na vyvodenie akademických, pracovnoprávných alebo disciplinárnych dôsledkov. Podľa závažnosti porušenia etického kódexu môže dekan najmä:
 - a) upozorniť zamestnanca na porušenie etického kódexu a vyzvať ho, aby sa vyvaroval podobného konania;
 - b) napomenúť zamestnanca alebo mu uložiť nápravné opatrenia;
 - c) vykonať úkony smerujúce k ukončeniu pracovného pomeru zamestnanca;
 - d) odvolať z funkcie akademického funkcionára alebo vedúceho alebo riadiaceho pracovníka;
 - e) oboznámiť s porušením etického kódexu príslušnú komisiu alebo vedeckú radu, ak porušenie súvisí alebo môže súvisieť alebo mať vplyv na prebiehajúce habilitačné konanie alebo inauguračné konanie alebo na výberové konanie na obsadenie funkčného miesta vysokoškolského učiteľa alebo výskumného pracovníka na fakulte;
 - f) vykonať opatrenia v oblasti mzdového alebo finančného hodnotenia zamestnanca alebo iných benefitov zamestnanca;
 - g) požiadať o vykonanie úprav alebo opráv v evidencii publikačnej činnosti.

⁵ Čl. 15 až 19 vnútorného systému kvality vzdelávania na FiF UK.

Čl. 9
Zrušovacie a záverečné ustanovenia

- (1) Zrušuje sa vnútorný predpis č. 13/2019 Etický kódex Univerzity Komenského v Bratislave, Filozofickej fakulty.
- (2) Tento vnútorný predpis bol schválený Vedeckou radou FiF UK dňa 26. 5. 2022.
- (3) Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia vo Vedeckej rade FiF UK.

.....
prof. Mgr. Marián Zouhar, PhD.
predseda VR FiF UK