

Názov projektu:

Is Women Education a(t) Risk? (2011 – 2013)

Grantová inštitúcia/agentúra/grantové schéma:

Program celoživotného vzdelávania EÚ, Grundtvig Učiace sa partnerstvá, č. zmluvy 11412 1378

Ciele projektu:

skúmať, analyzovať a rozobrať problémy (vysoko) kvalifikovaných žien, ktorým čelia na všetkých etapách svojej profesionálnej kariéry (vstup na trh práce/pracovný postup/opätovný vstup na trh práce po narodení detí/dosahovanie zvýšenia platu atď.); skúmať, analyzovať a rozobrať dôsledky prerušenej a „neúspešnej“ profesionálnej kariéry pre individuálne ženy (sebaúcta, ochota participovať na ďalšom vzdelávaní, rodové roly/partnerské vzťahy a rodina, stratégia vzdelávania ich dcér, atď.); porovnať zistenia jednotlivých partnerov s cieľom nájsť podobnosti a odlišnosti; zdokumentovať a disseminovať zistenia s cieľom zviditeľniť túto skupinu žien, zvýšiť citlivosť voči ich problémom a požadovať politickú akciu

Riešiteľský kolektív:

Mariana Szapuová (**vedúca národného výskumného tímu**), Zuzana Kiczková, Janka Kottulová, Ľudmila Mitková

Výstupy projektu:

Szapuová, Mariana (ed.): *Ženy v IT: nové šance, staré riziká?* Bratislava : Univerzita Komenského, 2013. ISBN 978-80-223-3461-7