

Názov projektu:

Rodové ne/rovnosti v akademických inštitúciách: filozofická perspektíva. (01/2012 – 12/2014)

Grantová inštitúcia/agentúra/grantové schéma:

VEGA, č. projektu 1/0204/12

Ciele projektu:

- analyzovať a kriticky zhodnotiť najnovšie diskusie v oblasti feministických epistemológií a vedných štúdií,
- identifikovať a analyzovať spôsoby re/produkcie rodových nerovností v oblasti tvorby poznania vo sfére výskumu v akademickom prostredí,
- skúmať príčiny a dopady existujúcej vertikálnej a horizontálnej rodovej segregácie na tvorbu a distribúciu poznania,
- realizovať kvalitatívny výskum zameraný na procesy gatekeepingu, ako aj na dopady vertikálnej a horizontálnej rodovej segregácie,
- popísať a analyzovať procesy tzv. gatekeepingu v akademickom prostredí,
- rozvinúť intenzívnu vedeckú spoluprácu za účelom výmeny poznatkov a skúseností s domácimi a zahraničnými výskumnými pracoviskami, ktoré sa venujú problematike rodovej ne/rovnosti vo vede,
- vytvoriť vhodnú teoretickú bázu pre návrh odporúčaní pri tvorbe akčného plánu rodovej rovnosti pre akademické inštitúcie,
- uskutočniť komparáciu návrhu akčného plánu rodovej rovnosti pre akademické inštitúcie so zahraničnými,
- prezentovať výsledky projektu na rôznych vedeckých podujatiach členkami výskumného tímu,
- dosiahnuté poznatky z filozoficko-teoretických analýz ako aj empirického výskumu publikovať vo vedeckej monografii.

Riešiteľský kolektív:

Zuzana Kiczková (**vedúca projektu**), Mariana Szapuová (**zástupkyňa vedúcej projektu**), Etela Farkašová